



Flygbild från Johan Hellberg och skissbilder från Kanozi Arkitekter på hur området är tänkt att växa.

## Masthusen - Nya kvarter i hjärtat av Västra Hamnen

Nu bygger vi en ny mötesplats i Malmö här – i hjärtat av Västra Hamnen – möts snart både kollegor och boende. Men här möts redan nu också idéer och tankar. Och meningen är att detta ska fortsätta: Masthusen kommer att bli en levande mötesplats i flera bemärkelser.

Först ut i området är ett centralt placerat kontorshus, som kommer att ligga i anslutning till ICA Maxi och ett nytt, levande stadsdelstorg. Kontorshuset kommer att erbjuda 6 000 kvadratmeter lokalyta fördelat på sex våningar samt cirka 1 800 kvadratmeter handel. Som intressant i ett tidigt skede ges möjlighet att påverka utformningen av de nya kontoren och därmed få unika, profilerade lokaler med närhet till såväl havet som stadspulsen.

### Vill du veta mer...

... om Diligentia eller vårt nya område i Västra Hamnen?

Ring: 040- 20 63 45

www.masthusen.se



**ØRESUNDSBARN.** Øresundsregionen ropar efter ökat barnafödande. Men för sundspendlare som väljer att bli föräldrar väntar ett komplicerat navigerande genom snårig och ibland osäker information. Job & Magt har kartlagt skillnaderna i föräldraförsäkring samt attityder till barn och föräldraskap mellan Sverige och Danmark.

## Pendlare kritiserar lösning på gränshinder

**Mindre pengar i plånboken och svårare att pussla ihop föräldraledigheten. Det är resultatet av hur svenska Försäkringskassan valt att lösa ett gränshinder i familjeförsäkringen, menar familjen Cronvall-Johansson i Klagshamn.**

Den familj där mamman jobbar i Danmark och pappan i Sverige får först ut föräldrapenning från Danmark och sedan de återstående dagarna från Sverige. Men i Danmark räknas föräldraledigheten i veckor och i Sverige i dagar. Tidigare kunde föräldrar inte få klart besked om huruvida de veckor de tagit ut i Danmark skulle tolkas som fem eller sju dagar i Sverige, vilket räknades som ett av de 33 allvarligaste gränshindren i Øresundsregionens näringsliv.

I höstas beslöt så Försäkringskassan att en dansk vecka skulle räknas som sju svenska dagar och deklarerade att gränshindret var löst. Men Øresundspendlaren Lena Cronvall, som jobbar som ekonomiassistent på det danska mediabolaget Dicentia och i juni fick dottern Vanja, håller inte med. För hennes familj har den valda lösningen inneburit att de får ut mindre pengar i föräldrapenning, vilket gör det svårare för hennes sambo att stanna hemma med Vanja.

– Vi båda får inrikta oss på betydligt kortare tid med vårt barn än vi hade gjort om båda jobbade i Sverige, säger hon.

Lena Cronvall menar att det vore mer logiskt att räkna en dansk vecka som fem dagar. Den högsta möjliga ersättningen från det offentliga i Danmark är nämligen före skatt 3.830 DKK per vecka och bygger på tanken om fem arbetsdagar.

Ytterligare en aspekt av problemet är att det finns två nivåer på ersättningen i Sverige. Under 390 dagar får man ut motsvarande cirka 80 procent av lönen, medan de återstående 90 dagarna är så kallade lägstanivådagar med en fast ersättning på 180 SEK. I Sverige kan man välja att blanda dagarna och exempelvis ta ut fyra dagar med den högre ersättningen och tre med den lägre under en vecka. Men när Lena Cronvall tar ut en veckas föräldrapenning i Danmark räknas det alltid som sju dagar på högsta nivå i Sverige.

– Det skapar riktigt dåliga förutsättningar för min partner som jobbar i Sverige och ska vara föräldraledig efter mig. Han får nämligen nästan bara lägstanivådagar kvar, och dem har vi ingen möjlighet att leva på när vi måste ta ut dem som hela månader, säger hon.

Orättvisan kommer in just när den låga danska kommunala ersättningen måste ersättas med de mer värdefulla svenska dagarna, menar Lena Cronvall. Därför tycker hon att det vore mer rättvist att räkna den danska veckan som fem dagar.

**Bengt-Olle Andersson, som arbetar som utredare på Försäkringskassan med Øresundsfrågor som en specialitet, håller inte med. Han påpekar att det är vanligt att den danska arbetsgivaren går in och täcker upp för föräldraledigheten, så att den anställda får full lön under en period av ledigheten. Att då räkna en vecka med full lön som bara fem svenska dagar vore orimligt, menar han.**

– Det paret skulle få ersättning 100 dagar mer än om båda arbetade i Sverige.

Lena Cronvall anser att det är orimligt att basera reglerna på eventuella förmåner som vissa danska arbetsgivare ger. Hur hon och sambon Per Johansson ska dela upp sin föräldraledighet har de ännu inte bestämt. Hon funderar på att ta tjänstledigt en del av föräldraledigheten för att öka de ekonomiska möjligheterna för sambon att vara pappaledig, men får då ta konsekvenser som förlorad semester.

– Vi har fått en massa ekonomiska bekymmer att ta tag i inför föräldraledigheten, en tid då man har rätt mycket annat att tänka på. Att man skulle ha löst ett gränshinder förstår jag inte alls. Om jag någon gång skulle försöka få fler barn har jag svårt att tänka mig att jobba kvar i Danmark, just på grund av detta, säger hon.



FOTO: ANNA WAHLGREN

**ORÄTTVIST.** Øresundspendlaren Lena Cronvall, här med sambon Per Johansson och dottern Vanja, är kritisk till reglerna för barnfamiljer. Försäkringskassan håller inte med.

### OLIKHETER ÄR INTE GRÄNSHINDER

Som föräldraledig Øresundspendlare förlorar man bland annat möjligheten till svensk jämställdhetsbonus och att vara hemma samtidigt som sin partner.

Men skillnader i de båda ländernas välfärdssystem uppfyller inte definitionen på gränshinder, menar Claes Håkansson som arbetar med den typen av frågor på Øresundskomiteen.

– Gränshinder är fall när regelverken inte fungerar mot varandra och skapar problem. Det kan till exempel vara att jag har en svensk utbildning, men inte kan få jobb i Danmark eftersom utbildningen inte är godkänd där, fast jag skulle utföra samma arbetsuppgifter som i Sverige, säger han.

Att vara Øresundspendlare får både positiva och negativa konsekvenser för familjen. På pluskontot hamnar ett högre barnbidrag eftersom föräldrarna får ut den högsta nivån som gäller i de båda länderna. Dessutom kan de tillsammans ta ut föräldraledighet så länge som landet med den mest generösa föräldraförsäkringen tillåter – det vill säga Sverige.



Text: ANNA PALMEHAG

## Barnomsorg i Malmö och Köpenhamn

Barnomsorgen i Sverige och Danmark organiseras relativt lika. Båda länderna garanterar exempelvis barnen plats på det som i Sverige kallas förskola och i Danmark vuggestue och för lite äldre barn børnehave. I Københavns Kommun gäller garantin från sex månaders ålder och i Malmö stad från ett år, även om båda kommunerna har haft stora problem med att lyckas leva upp till sina åtaganden.

De flesta barnen går i kommunal förskola, men i både Köpenhamn och Malmö finns det även privata alternativ. I Køpenhamn kan de antingen drivas som så kallade storordningar, som är flera dagbarnvårdare som slagit sig samman, eller som rent privata förskolor. I Malmö finns inget som motsvarar storordningar, bara privata förskolor. I båda kommunerna finns också dagbarnvårdare, som oftast passar barnen i hemmet.

I Køpenhamn kan föräldrar som är hemma och passar sitt eget barn få bidrag från kommunen i högst ett år. Det finns också en möjlighet att slå sig samman med en annan familj för att passa barnen tillsammans och då gäller en längre tidsgräns. Det kallas dagpleje. I Sverige finns ett liknande system med vårdnadsbidrag, som är betydligt lägre än det danska. Det är frivilligt för kommunerna att införa vårdnadsbidrag, som blivit mycket omdebatterat politiskt, och Malmö stad har inte gjort det.

# I Danmark tas besluten på jobbet

**MAKT.** Danska arbetsgivare har mer att säga till om än de svenska när de anställda ska gå på föräldraledighet. I Sverige är det i stället generella regler som styr.

☒ Både den svenska och den danska föräldraförsäkringen tillhör de mest förmånliga i världen, men den svenska är allra generösast med ett och ett halvt års föräldraledighet och en garanterad offentlig ersättning som i de flesta fall är högre än den danska.

– Det finns inget land i världen som har en så fin föräldraförsäkring som Sverige. Men den här regionen ligger väldigt bra till jämfört med andra gränregioner – i bägge länderna har båda föräldrarna möjlighet att vara hemma och föräldraledigheten är lång, säger Försäkringskassans utredare Bengt-Olle Andersson stolt.

Den svenska försäkringen är på många sätt mer flexibel än den danska, med möjlighet att bland annat dela veckor mellan föräldrarna och att ta ut valfritt antal dagar per vecka av föräldrapenningen. Men i Danmark kan å andra sidan båda föräldrarna välja att vara hemma samtidigt, något som hittills inte varit möjligt i Sverige.

Den främsta skillnaden mellan det svenska och det danska systemet handlar om var besluten tas. I Danmark har enskilda kommuner och inte minst arbetsgivare betydligt mer att säga till om än i Sverige. Den danska arbetsgivaren måste exempelvis godkänna att den anställda arbetar deltid och får föräldrapenning på deltid, något som alltid är en rättighet i Sverige. Det

## FAKTA – FÖRÄLDRALEDIGA I VAR SITT LAND

Grundregeln för familjer där den ena föräldern arbetar i Danmark och den andra i Sverige är att de lyder under de regler som gäller i arbetslandet. Tiden som den första föräldern är ledig räknas bort från tiden som den andra föräldern har kvar i det andra landet. Eftersom den svenska föräldraledigheten är längre än den danska blir den alltid kvar till sist, att ta ut för föräldern som arbetar i Sverige.

Den förälder som arbetar i Danmark får utbetalt dansk föräldrapenning, barselsdagpenge, medan den som arbetar i Sverige får svensk föräldrapenning.

Situationen skiljer sig något beroende på vilken förälder som arbetar i vilket land:

### Om mamman arbetar i Danmark och pappan i Sverige

Mamman måste ta ut de första tre månaderna av ledigheten efter barnets födsel. När det är dags för pappan att vara föräldraledig behöver Försäkringskassans dokumentation från den danska arbetskommunen på hur länge mamman varit ledig. Mamman kan vara hemma 46 veckor efter att barnet fötts, därefter upphör den danska föräldrapenningen. Med arbetsgivarens godkännande kan ledigheten förlängas, men den totala föräldrapenningen förblir densamma.

### Om mamman arbetar i Sverige och pappan i Danmark

Mamman och pappan kan själva välja i vilken ordning de vill vara lediga.

är visserligen möjligt att utan arbetsgivarens godkännande ta ut en del av föräldraledigheten senare än under barnets första år, men då måste det handla om en sammanhängande period på mellan åtta och fjorton veckor. I Sverige har den anställda rätt att gå ner i arbetstid när barnet börjat på förskola, något som måste förhandlas med arbetsgivaren i Danmark.

Många danska arbetsgivare använder också föräldrapenningen för att konkurrera om arbetskraften. Det är vanligt att arbetsgivaren ersätter den anställda upp till full lön under en period av föräldraledigheten, något som är mer sällsynt på den svenska sidan.

Eftersom det är kommunerna som har hand om den danska föräldraförsäkringen, till skillnad från i Sverige där ansvaret ligger på den statliga myndigheten Försäkringskassan, kan det vara svårare att få ett entydigt besked om vad som gäller i Danmark. Särskilt pendlare kan råka ut för att regelverket tolkas olika beroende på vilken kommun de arbetar i, till exempel när det handlar om hur den svenska föräldraledigheten ska avräknas på den danska sidan.

– Jag har pratat med dem som skriver reglerna i Danmark och de har sagt att det ska vara på ett visst sätt, men jag har också stött på kommuner som hävdar något annat, säger Bengt-Olle Andersson, som även arbetar för informationscentret Øresunddirekt. **AP**

Pappan måste dock vanligen ta ut sin ledighet i ett svep. När det är dags för pappan att vara föräldraledig behöver den danska arbetskommunen dokumentation från Försäkringskassan på hur länge mamman varit ledig. Om mamman sedan är ledig igen görs samma procedur på andra hållet.

Inklusive den föräldraledighet som mamman redan tagit ut kan pappan max ta ut ledighet motsvarande 46 veckor efter barnets födsel. De 46 veckornas ledighet kan dras ut under en längre period om mamman inte tagit ut full föräldraledighet i Sverige.

Den danska arbetskommunen begär dock inte dokumentation från Försäkringskassan så länge pappan vill ta ut högst 16 veckors föräldraledighet.

## 1. Har ni upplevt några skillnader mellan Danmark och Sverige i hur man ser på föräldraledighet och att vara förälder?

## 2. Som gränspendlare – hur har det varit att befinna sig i/mellan två system för föräldrareglerna?



FOTO: PRIVAT

**Helena Stjernberg och Torbern Tagesson med sonen Love, Lund. Helena Stjernberg arbetade till nyligen som bibliotekarie för Ferring i Køpenhamn.**

**1.** På jobbet i Danmark var ingen förvånad över min ledighet, som sammanlagt blev 13 månader. Man var starkt rekommenderad att vara hemma en månad innan barnet föddes, till skillnad från i Sverige då man ofta jobbar till veckan innan beräknat datum. Men när jag återvände till jobbet frågade samtliga om vår son hade börjat på dagis. "Nej, han är hemma med sin pappa", svarade jag då. När jag sedan berättade att han skulle vara hemma i nio månader med Love kunde de knappt tro att det var sant.

**2.** Det har varit en utmaning att vara i två system för föräldrareglerna. Vi läste så mycket vi kunde komma över om hur det fungerade, och Øresunddirekt var fantastiskt professionella när vi hade frågor. Men det var ändå en stor osäkerhetsfaktor att inte veta helt säkert att man gjorde på bästa sätt.

Fast vi kan inte klaga på något sätt, det har blivit en lång föräldraledighet för oss båda. Vi har bemödat oss om att informera svenska Försäkringskassan om våra förhållanden i god tid, så de har varit förhållandevis snabba på att ge oss svar och utbetalningar.

Vad gäller barnbidrag kvalificerade vi oss aldrig för att få danskt tillägg till det svenska barnbidraget. Enligt något beslut från den danska motsvarigheten till Försäkringskassan fick vi aldrig det.



**Sandra och Matthew Goble med sonen William, Malmö. Sandra Goble arbetar som statistiker på Ferring i Køpenhamn.**

**1.** Attityderna är typ samma, men i Sverige är inställningen att man ska vara hemma minst 1,5 år med sitt barn. Det är också mer accepterat att dela lika på föräldraledigheten. I Danmark är det väldigt få pappor som tar mer än tre månader och barn börjar på dagis när de är ett år – så är det bara. Det är ändå bra villkor i Danmark, men Sverige är mer jämlikt och mer flexibelt.

**2.** När jag var hemma gick det ganska bra eftersom pappersarbetet gick genom arbetsgivaren. Men när jag hade varit hemma i nio månader och Matt skulle ta över blev det en fnurra på tråden. Försäkringskassan ville ha bekräftelse på hur lång tid jag tagit ut från Københavns Kommune, men EU-blanketten de ville ha fanns inte i Danmark. Københavns Kommune fick specialskriva en blankett, men enligt Försäkringskassan kunde de inte mejla den och den kom bort i posten två gånger. Till slut fick de skicka den till oss och så gick vi själva ner med den till Försäkringskassan.

Det jobbigaste var att man inte fick prata med rätt person på Försäkringskassan. I Køpenhamn fick man prata med en människa som var vår handläggare, men i Sverige sa de hela tiden till oss att ringa tillbaka efter två dagar. Så vi ringde två gånger i veckan från augusti till december. Vi hade en väldigt otur, men familjer där en förälder jobbar i Danmark får vara beredda på att de kanske får göra en del själva.

**Ola Nilsson och Jenny Norén med söner Erik och Emil, Oxie. Ola Nilsson arbetade till nyligen för Codan Forsikring i Køpenhamn.**

**1.** Jag märkte egentligen ingen större skillnad. Codan är ett så stort företag att man uppmanar folk att ta sin föräldraledighet och min närmaste chef var tillmötesgående. Sedan var jag kanske inte så känslig för subtila signaler.

**2.** Det danska systemet är lite mer bundet till avtalet på ens arbetsplats. Jag fick fyra veckors ledigt vid födseln och sedan tio veckor till. Det danska systemet är oflexibelt i och med att ledigheten måste tas i en följd. Det går inte att spara dagar. Å andra sidan fick jag full lön från min arbetsgivare när jag var ledig. Men vård av sjukt barn finns inte i Danmark på samma sätt. Nu har våra barn inte varit så sjuka, men eftersom jag inte kunde ta ledigt var det bara Jenny som fick ta det.



FOTO: ANNA PALMEHAG

# Svenske fædre holder længere orlov

**FORSKELLE.** Fædrene er hjemme i længere tid og mødrene vil gå ned i tid når børnene er små. Det er noget af det som adskiller de svenske forældre fra de danske, mener Charlotte Dyhr, personalekoordinator i medicinalvirksomheden Ferring i Ørestad.

Statistikken viser at danske fædre gennemsnitligt holder ni procent af den samlede forældreorlov, mens de svenske fædre er hjemme med sit barn 23 procent af tiden. I praktikken indebærer det en større forskel end de 14 procentenheder, eftersom den svenske forældreorlov er cirka et halvt år længere end den danske. Forskellen kan også mærkes på Ferring, hvor de danske fædre oftest tager ti ugers orlov – hvilket svarer præcis til den tid de har fuld løn fra arbejdet – mens svenskerne er hjemme i længere tid.

– En dansk far er typisk hjemme i ti uger og en svensker fem til ti uger ekstra, siger Charlotte Dyhr.

Men forskellen handler ikke kun om fædrene, mener hun. Svenskerne er i det hele taget vant til længere forældreorlov end danskerne, eftersom systemet er forskelligt i de to lande.

Det ser ud til at netop regelværket former attituder. Forældre i Sverige skal dele forældreorloven, så den som er hjemme i kortest tid – oftest faren – tager mindst to måneder. Lignende regel findes ikke i Danmark, men derimod en anden, som siger at mødrene, bortset fra få undtagelser, skal tage de tre første måneders orlov.

Niklas Lövgren, analytiker på svenske Försäkringskassan, fortæller at når den anden såkaldte pappa-måned blev indført i Sverige, steg fædrenes afholdte orlov med 22–23 dage.

– Man kan se at införendet av den första och andra pappamånaden är det som gjort att pappaledigheten ökat mest, säger han.

En lignende regelforskel som har skabt nationale venner er, at forældreorloven for mødrene begynder fire uger inden forventet fødsel. Det er noget som de danske blivende mødre benytter sig af, fortæller Charlotte Dyhr. Derimod beder en tredjedel af de svenske kvinder, som arbejder på Ferring om at arbejde tættere ind på fødslen for at spare ledigheden til efter barnet er født.

– Mange svenske mødre ønsker også at arbejde deltid



**”En dansk far er typisk hjemme ti uger og en svensker fem til ti uger ekstra”**

Charlotte Dyhr, personalekoordinator, Ferring Pharmaceutical, Ørestad

efter barslen, men det har man ikke ret til i Danmark. På Ferring er det op til den enkelte chef og oftest bliver det godkendt under en begrænset periode på tre til seks måneder, men det er sjældent at vi forlænger det, siger hun.

– Ligesom mange andre arbejdsgivere i Danmark giver Ferring fuld løn til sine medarbejdere under en vis del af forældreorloven. For mødrene handler det om de fire uger inden fødslen samt op til 24 uger efter, mens fædre kun har ret til maksimalt ti ugers fuldt betalt barsel, ud over de to uger når barnet netop er født. Forskellen ligger i at de første tre måneder af forældreorloven er reserveret til moren, forklarer Charlotte Dyhr.

Men der findes også arbejdsgivere som vælger at ikke betale ekstra penge udover det garantibeløb, som alle nyblevne forældre på orlov får fra kommunen.

– Ferring har kikket på hvad branchen giver. Der findes enkelte firmaer som giver længere orlov, men i medicinalbranchen ligger det typisk på 14 plus 10 uger, siger Charlotte Dyhr.

Fælles for de danske og svenske mødre som arbejder på Ferring er at de er hjemme med sine børn i cirka et år, hvilket er det den danske forældreorlov giver ret til.

Den svenske mulighed for længere orlov er noget som danske Lone Koldtoft, lektor i nordisk sprog ved Lunds universitet, sætter pris på. Hun tilhører den mindre skare som ”pendler den anden vej” eftersom hun bor i Danmark og arbejder i Sverige. Med sit seneste barn valgte hun at være hjemme i halvandet år.

– Når jeg møder folk i København siger de ”åh kan du være hjemme så længe!”, siger hun.

Ifølge Lone Koldtoft er det også lettere at få arbejdsgiveren til at acceptere ledighed ved sygt barn i Sverige end i Danmark.

– Hvis mit barn er syg, er det selvfølgelig problematisk, men jeg ved at mine kollegaer respekterer at jeg er hjemme. Danske forældre kan føle sig så pressede, at de sender deres børn i vuggestue eller børnehave, selv om de ikke er helt raske, siger hun. **AP**

# Gränshinder och problem i Øresundsregionen

## JÄMSTÄLLDHETS BONUS

Jämställdhetsbonusen på max 13.500 SEK som införts i Sverige för föräldrar som delar på föräldrapenningen går inte att få ut om den ena föräldern arbetar i Danmark. Då räknas det nämligen tekniskt sett i Sverige som att den ena föräldern tar all föräldrapenning.

Av samma anledning försvinner de så kallade pappamånaderna, vilket innebär att föräldern som arbetar i Sverige eller den som arbetar i Danmark kan ta ut samlig föräldrapenning om han eller hon så önskar.

## LÄNGRE HANDLÄGGNINGSTID

Handläggningstiden för att fastställa hur mycket föräldrapenning som en förälder har rätt till, om partnern redan tagit ut en viss del i ett annat land, kan ligga på upp till tre månader. Det beror bland annat på att dokumentation måste skickas över från den ansvariga myndigheten i det andra landet

## MER KOMPLICERAT

Att ansöka om föräldrapenning via Försäkringskassans sajt går inte för den familj där den ena föräldern arbetar i Danmark. I detta fall måste ansökan ske via pappersblanketter.

Den familj som vill få ut föräldrapenning från både Sverige och Danmark måste själv se till att dokumentationen om hur mycket föräldrapenning som redan betalats ut skickas från det ena landet till det andra.

För att vara säkra på vilka regler som gäller, exempelvis när det handlar om att omräkna svenska dagar till danska veckor i föräldraförsäkringen, rekommenderas pendlaren att skaffa skriftligt besked från sin arbetskommun.



## PÅ PLUSSIDAN – BARNBIDRAG

I Danmark är barnbidraget högre än i Sverige fram till och med barnet fyller sju år (kolla). Därefter är det svenska bidraget högre. Familjer där den ena föräldern pendlar över Øresund får i grunden utbetalt barnbidraget från det land där de bor, men så länge de skulle fått mer i det andra landet får de även överskottet därifrån.

## FÖRÄLDRALEDIGA SAMTIDIGT

I Danmark kan båda föräldrarna vara föräldralediga samtidigt. Men det går inte i Sverige och därmed finns inte heller möjligheten för gränspendlarna.

De svenska reglerna är dock på väg att förändras. Från och med 1 januari kommer det att bli möjligt för båda föräldrarna att vara hemma samtidigt i 30 dagar under barnets första levnadsår.

Svenska pappor tar ut

**23,6%**

av föräldraledigheten

Danska pappor tar ut

**8,6%**

av föräldraledigheten

Antal föräldradagar som tas ut per barn:

Sverige \* **432**  
Danmark \*\* **303**  
\* 2010 \*\* 2009

Källor: Danmarks Statistik, Försäkringskassan, Statistiska Centralbyrån

Bättre dansk information nästa år

Från och med december 2012 kommer föräldrapenningen att hanteras av den nya, riksstäckande myndigheten Udbetaling Danmark. Ett av målen med reformen är att säkra att samma villkor gäller för alla bidragstagare.

	DANMARK	SVERIGE
<b>Föräldraledighet</b>		
<b>Längd</b>	52 veckor (med möjlighet till ytterligare 32 veckors ledighet utan ekonomisk ersättning, om arbetsgivaren godkänner det. Utan arbetsgivarens godkännande har föräldrarna ändå rätt till 8 eller 14 veckors obetald ledighet, utöver de 52 veckorna.)	480 dagar
<b>Ersättning</b>	Ersättning enligt avtal med arbetsgivaren. Garantibidrag från kommunen, högst 3.830 DKK/vecka vid heltidsarbete.	Knappt 80 % av lönen under 390 dagar, dock högst beräknat på tio prisbasbelopp – dvs max 27.677 SEK/månad. Därefter 180 SEK/dag.
<b>Uppdelning mellan könen</b>	Fyra veckor innan beräknad födsel, samt 14 veckor efteråt är reserverade för mamman. Två veckor direkt efter födseln är reserverade för pappan. Övriga 32 veckor kan föräldrarna dela på som de vill.	En förälder kan ta ut alla dagar utom 60, som den andra måste ta. Tio arbetsdagar direkt efter födseln är reserverade för pappan.
<b>Får tas ut i o m</b>	En sammanhängande period kan sparas, för att tas ut senast när barnet är 9 år. Med arbetsgivarens godkännande kan ledigheten tas ut i flera, kortare perioder.	Tills barnet fyllt 8 år eller avslutat sitt första läsår i grundskolan.
<b>Flexibilitet</b>	* Föräldrarna måste alltid ta ut en hel veckas föräldrapenning åt gången om de är lediga. Om arbetsgivaren godkänner det kan föräldrarna dock arbeta deltid och därmed förlänga föräldraledigheten. * Föräldrarna kan välja att vara lediga samtidigt. * Mammaledigheten börjar alltid minst fyra veckor före beräknad födsel.	* Föräldrarna kan dela på dagarna i en vecka eller välja att ta ut ett mindre antal dagar per vecka. * Föräldrarna kan inte vara lediga samtidigt, förutom de första tio dagarna. * Föräldraledigheten kan tas ut med början när som helst, från och med 60 dagar före beräknad födsel.
<b>Barnbidrag</b>		
	0–2 år: 4.248 DKK i kvartalet per barn * 3–6 år: 3.363 DKK i kvartalet per barn * 7–14 år: 2.646 DKK i kvartalet per barn *	1.050 SEK i månaden per barn. Flerbarnstillägg.
<b>Totalt, tills barnet är 16 år</b>	186.588 DKK / 223.906 SEK (kurs 1,20) * Begränsning: max 35.000 DKK/år betalas ut till en familj	201.600 SEK
<b>Vård av sjukt barn</b>		
	Finns inte i Danmark, som allmänt avtal. Det förekommer dock att vissa arbetsgivare ger rätt till en eller två dagars ledighet med full löns.	Cirka 80 procent av lönen i tillfällig föräldrapenning från Försäkringskassan om barnet är sjukt. Gäller om barnet är yngre än 12 år.

Källor: Øresunddirekt, Försäkringskassan, Borger.dk, Borgerservice, Riksbanken